

• *Se trouver et se rencontrer*

RECRUTEMENT & INTEGRATION

Dans la chasse aux talents, sachez trouver la perle rare et la garder !

Coût opérationnel, coût humain, coût image.

Le remplacement d'un collaborateur peut coûter jusqu'à 150% du salaire du salarié sortant !

Au-delà de l'aspect financier, s'entourer de collaborateurs talentueux et investis est un véritable challenge pour les entreprises. Les garder aussi. Car le recrutement ne marque que le début de la collaboration. L'intégration doit donc aussi être particulièrement soignée !

La position de recruteur n'est de surcroît pas la plus évidente et tout le monde n'est pas nécessairement à l'aise dans ce rôle.

Pourquoi n'est-il pas facile de trouver et de fidéliser le bon collaborateur ?

Cette formation offre des clés pour vous aider à objectiver votre recherche et optimiser votre processus de recrutement. Elle propose également des pistes pour intégrer comme il se doit un nouveau collaborateur et lui donner l'élan nécessaire à un investissement dans la durée.



Outils :

- Passation de l'indicateur EAE[®] : Grille des socio-styles pour clarifier sa posture relationnelle en tant que recruteur
- Simulations d'entretiens de recrutement
- Atelier sur l'expression d'un besoin



Etapes clés de la formation :

- Etablir son diagnostic RH : définir et valider le besoin, préciser le poste à pourvoir et le profil recherché (compétences métiers mais aussi et surtout profil comportemental)
- Sélectionner, pré-qualifier et choisir : cerner les profils, évaluer le savoir-être
- Conduire efficacement l'entretien de recrutement
- Préparer l'intégration, de la prise de poste à la confirmation dans la fonction
- Mais aussi : connaître son propre style de recrutement pour révéler les leviers d'efficacité et combattre les comportements inappropriés (le recruteur séducteur, le recruteur enquêteur, le mentor, le recruteur répliqueur...)

Objectifs :

- Garantir un apport sur les fondamentaux du recrutement
- Développer une méthode de référence simple et concrète pour maîtriser l'ensemble du processus
- Apporter une illustration immédiate et concrète des « clés de productivité et de qualité » possibles dans la démarche recruteur

• Se trouver et se rencontrer



Cette formation s'adresse :

- Aux managers opérationnels très souvent impliqués dans le processus de recrutement et qui expérimentent les limites d'une méthode trop empirique ou trop personnalisée.
- Aux équipes RH en charge du recrutement, désireuses d'harmoniser leurs pratiques et de gagner en productivité.

« Témoignage :

Nous avons accompagné un groupe de promotion immobilière qui souhaitait travailler son processus de recrutement sur deux axes principaux :

- *harmoniser les pratiques, depuis la structuration du profil de poste jusqu'à l'accompagnement de l'intégration*
- *harmoniser et objectiver les ressentis des managers recruteurs sur les profils rencontrés.*

Le contexte était particulièrement sensible puisque l'organisation devait faire face à de nombreux départs en retraite d'une part et qu'elle cherchait, d'autre part, à recruter de « nouveaux talents », potentiellement différents des profils traditionnellement recrutés. Nous avons guidé et formé les recruteurs à la définition de leurs besoins réels mais aussi à la compréhension de leurs propres modes de recrutement. On recrute trop souvent des profils qui nous ressemblent, oubliant ainsi l'intérêt d'une équipe diversifiée et complémentaire. Prendre conscience de son mode de fonctionnement et de ses penchants naturels permet de mieux maîtriser son recrutement, mais aussi son mode de management pour l'accompagnement des collaborateurs sur la durée.

Grâce à cette formation, les recruteurs ont appris à mieux cerner leurs besoins d'une part et d'autre part, ont identifié les failles de leur système de recrutement avec, à la clé, une meilleure connaissance d'eux-mêmes qui pourra leur être utile dans bien d'autres situations managériales et opérationnelles.



Galilée

1 rue de Buffon 49100 Angers & 79 route du chêne – Bât. In Extenso – BP 20058 - 72232 Arnage Cedex

Tél. : 02 41 05 05 20 - www.galilea-rh.fr - contact@galilea-rh.fr