

Travailler et vivre ensemble

PILOTAGE DES HOMMES

Quel manager êtes-vous ?

Décryptez votre style pour gagner en confiance et en efficacité

On attend beaucoup d'un manager. En plaçant l'épanouissement personnel en priorité dans le choix d'un travail, la nouvelle génération d'actifs affirme ainsi sa volonté de développer un management fondé sur le sens. Elle signe par là-même la remise en cause d'un management par objectif, facteur de stress, qui constitue de loin la principale raison amenant ces mêmes collaborateurs à quitter une entreprise.

Une recette miracle existe-t-elle pour manager efficacement les talents ? Savoir à la fois défendre et respecter, favoriser et trancher, faire preuve de diplomatie et d'autorité, semble la clé du succès en la matière. Il est indéniable que mener les hommes nécessite une très bonne connaissance de soi et une bonne appréhension de la diversité des modes de fonctionnement des collaborateurs autour de soi.

Nous sommes convaincus qu'un manager doit avant tout être à l'aise dans sa façon de gérer ses équipes ; c'est pourquoi notre formation au management accorde une place prépondérante à la découverte de son propre style, à la compréhension des situations et donne des clés pour faire face à la diversité des situations et des personnes, de manière positive et efficace.

Objectifs :

- S'approprier la représentation du rôle de manager
- Repérer son propre style de management, et les impacts de celui-ci à 360°
- Décliner la démarche du manager en phases opérationnelles pour permettre de développer les réflexes fondamentaux
- Piloter dans certains cas des hommes sans lien hiérarchique : la gestion de projet



Outils :

- Tests : EAE®, MBTI®, TMS®
- Brainstorming sur des situations réelles vécues
- Mise en situations
- Auto-évaluation pour repérer ses différentes figures d'autorité positives et négatives



Etapes clés de la formation :

- Se situer personnellement par rapport aux différents courants de management
- Réfléchir à des exemples d'axes managériaux : courage, exemplarité, gestion de l'impopularité,...
- Repérer les situations à enjeux et y apporter une réponse adéquate et pérenne
- Mettre en place les outils de suivi et maîtriser les points essentiels de la communication managériale

Travailler et vivre ensemble



Cette formation s'adresse à :

- Tout manager opérationnel, en lien hiérarchique direct ou fonctionnel, confronté dans sa pratique quotidienne à des actions de communication à 360°, à la conduite de réunions et d'entretiens et à la prévention / gestion des tensions relationnelles.

Témoignage :

Comment manager une équipe dont on fait soi-même partie et quand on n'a aucun vrai pouvoir hiérarchique ? Dans un grand groupe public, nous avons accompagné des animateurs-managers en situation d'inconfort, qui s'interrogeaient sur leur rôle de pilotes d'équipe, leur place, leur légitimité. Nous avons placé une démarche complète autour de l'outil de la grille des socio-styles EAE® qui leur a permis de décrypter leur mode de fonctionnement personnel et leurs aptitudes managériales. Grâce à ce travail, ils ont pu, en situation, prendre de la distance, passer du ressenti à la réflexion pour ensuite seulement passer à l'action. A partir d'études de cas, nous avons travaillé ensemble sur la communication interpersonnelle en situation de changement puis sur la conduite de temps d'échange et la prévention-gestion des tensions. Suite à la formation, la création d'un groupe de pairs a aidé ces managers à garder le recul nécessaire, de mutualiser les apports de la formation et de continuer à échanger sur des cas concrets. Pour nous, une formation est réussie si les participants ont gagné en autonomie et en confiance.

Galilée

1 rue de Buffon 49100 Angers & 79 route du chêne – Bât. In Extenso – BP 20058 - 72232 Arnage Cedex

Tél. : 02 41 05 05 20 - www.galilea-rh.fr - contact@galilea-rh.fr