

• **Re-Resources, l'Outplacement nouvelle génération**

ACCOMPAGNER LES PLANS DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI, LES DEPARTS VOLONTAIRES ET LES RUPTURES INDIVIDUELLES.

Qu'elles soient volontaires ou subies, les mobilités professionnelles peuvent être initiées par l'entreprise (réformes structurelles ou conjoncturelles, changement de stratégie, arrêt d'une activité, inadéquation relationnelle, inaptitude au poste de travail...), comme par les collaborateurs (réorientation, mobilité géographique, désir de changement...).

Pour optimiser la transition de carrière et transformer la rupture en opportunité, nous avons construit un programme sur mesure, *Re-Resources, l'outplacement nouvelle génération*. Ce programme rend le collaborateur acteur de sa mobilité en l'outillant sur la construction de son projet professionnel, la recherche d'emploi et la démarche Réseau.

Re-resources articule :

- **l'accompagnement par un consultant pilote et une équipe d'experts dédiée ;**
- **l'acquisition de techniques de recherche d'emploi (TRE) ;**
- **l'activation du réseau professionnel du cabinet Galilée ;**
- **des ateliers sur des thèmes techniques et comportementaux ;**

Objectifs

Pour l'entreprise

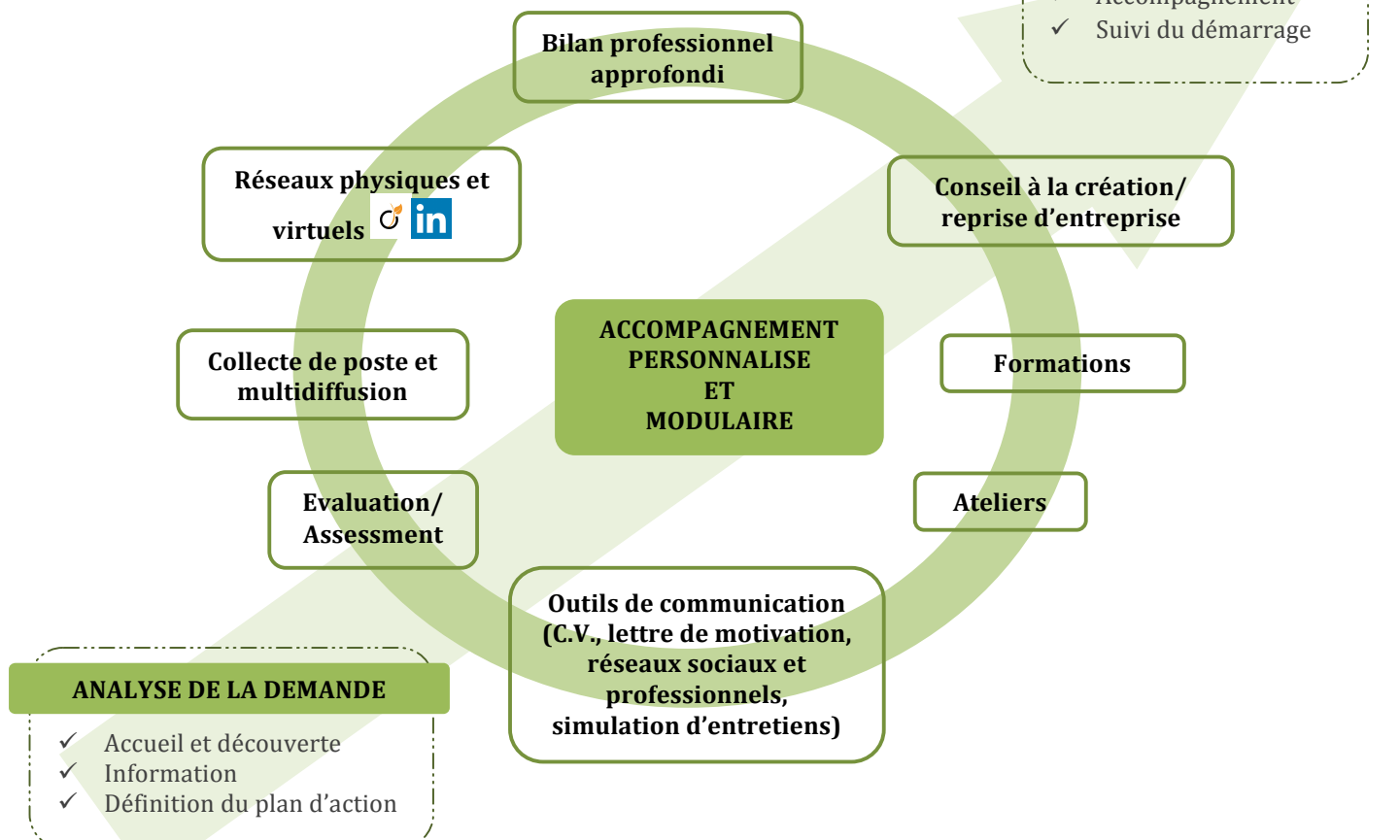
- Préserver l'entreprise des impacts d'un conflit
- Apaiser l'éventuel malaise des équipes touchées et faciliter la remise au travail.

Pour le salarié

- Faciliter le processus de transition de carrière.
- Faire le point sur son parcours pour élaborer un projet opérationnel.
- Optimiser les stratégies d'action (recherche d'emploi, création/reprise d'entreprise)



Étapes clés de l'accompagnement Re-Resources :



• Re-Resources, l'Outplacement nouvelle génération



Cette prestation s'adresse :

Aux entreprises qui :

- mettent en place un Plan de Sauvegarde de l'Emploi, un Plan de Départs Volontaires ou gèrent des ruptures individuelles ;
- souhaitent favoriser les conditions de départ de leurs salariés.

Aux collaborateurs qui souhaitent :

- se réorienter dans un projet salarié ;
- atteindre leurs objectifs dans leur recherche d'emploi ;
- (re)construire leur projet professionnel en faisant le point sur leurs compétences, leurs motivations et l'environnement économique ;
- élargir leur réseau et utiliser au mieux les outils de communication et les nouveaux médias 2.0 (Viadeo, LinkedIn, Flux Rss, blogs professionnels...);
- créer ou reprendre une entreprise suite à une transition professionnelle.



Outils :

- EAE®, PerformanSe®, Transférance®, IRMR®, MBTI®, Two B-R®,
- Ateliers de formation,
- « Regard des autres » (enquête d'image auprès des réseaux professionnel et personnel),
- Simulation d'entretien de recrutement en français et en anglais.



Témoignages :

Pauline J., Jeune diplômée

« Je garde une excellente image du professionnalisme et de la disponibilité du consultant, avec qui j'ai toujours des contacts ».

Frederic D., Technicien de maintenance

« Galilée a su par ses représentants être à l'écoute et son équipe jeune et dynamique a su amener la motivation nécessaire lorsque l'on est en situation de recherche d'emploi. »

Sylvie C., Chargée d'approvisionnement

« Tout s'est bien passé car j'ai eu mon premier contact avec une consultante et j'ai souhaité continuer, impérativement, avec elle. Le feeling est primordial pour moi ».

Marie-Anne R., Gestionnaire de données techniques

« Très pro, entière satisfaction, écoute, soutien, boosteur ».

Mickaël B., Responsable supply chain

« J'ai eu la chance d'être suivi par une consultante très compétente et dont les conseils m'ont été très précieux durant ma recherche d'emploi ».

Nicolas C., Directeur d'exploitation

« Un grand merci pour votre accompagnement, vos confrontations bienveillantes, votre qualité d'écoute, vos attentions délicates et tout ce que vous êtes et qui laisse le sentiment positif d'une belle rencontre avec un homme qui travaille dans ce pourquoi il est fait... Les ressources humaines ».

