

Two B-R®

AFFINER LA CONNAISSANCE DE SOI POUR DEVELOPPER SES COMPETENCES ET SA PERFORMANCE AU TRAVAIL

Recruter, accompagner les talents, optimiser la mobilité ou élaborer un projet professionnel nécessite de faire des choix. Explorer la réalité à partir de différents angles de vue devient alors un atout qui permet de sécuriser votre évaluation. Pour accompagner votre décision, Two B-R® croise le potentiel cognitif, les compétences comportementales et les motivations d'une personne en situation d'action. La passation de Two B-R® est composée d'une série d'exercices chronométrés et d'un questionnaire qui évalue les traits de personnalité et la motivation.

Two B-R® est un support complémentaire de Perf Echo® et Perf Oriente®, basé sur l'approche systémique de l'Ecole de Palo Alto. Les outils PerformanSe® sont dispensés par des consultants certifiés, garants du respect de la chartre déontologique de l'éditeur. Chaque passation fait l'objet d'une restitution au candidat. Les éléments ressortis sont le support de l'échange.

Quels sont les objectifs de Two B-R® ?

Nous recommandons d'intégrer Two B-R® dans toute démarche nécessitant une évaluation affinée des compétences, des aptitudes cognitives et des motivations d'un candidat. Le test fera émerger des repères en termes de motivations et de zones de confort, mais aussi les points de vigilance, les zones d'effort et les pistes de progrès. Il constitue un support de réflexion pour le développement des carrières, l'optimisation des compétences internes et l'intégration de nouveaux talents.

Afin de ne pas délivrer une sanction stricte à propos du recrutement ou de l'orientation d'une personne, les résultats du test sont systématiquement confrontés au regard de l'évalué. Ils sont interprétés par rapport à une activité donnée, sur la base d'un échange guidé par le consultant.

Dans quels cas utilise-t-on Two B-R®?

- Dans le cadre d'un recrutement, pour jauger l'adéquation entre le candidat présélectionné - sa motivation, son potentiel cognitif - et le poste à pourvoir.
- En management, dans le cadre d'une évaluation interne, identifier les compétences et motivations internes, en vue d'adapter la gestion des équipes, concevoir des référentiels-métiers ou construire le plan de formation.
- Pour optimiser la GPEC d'une entreprise et outiller la stratégie de mobilité interne.
- Dans le cadre d'une démarche d'orientation professionnelle, pour évaluer la cohérence entre les compétences de la personne, ses modes de fonctionnement et son projet.

Quels sont les atouts de Two B-R® par rapport aux autres tests ?

- TwoB-R® est un outil reconnu ; il est délivré par PerformanSe, éditeur de test certifié.
- TwoB-R® donne des repères simples et concrets, facilement exploitables dans des contextes professionnels plus ou moins complexes et de différentes natures.
- TwoB-R® ne fige pas le candidat dans un profil. Il donne des indications à explorer et à commenter.
- TwoB-R® combine deux indicateurs (comportemental et cognitif), ce qui augmente la valeur prédictive de l'évaluation.
- TwoB-R® permet d'identifier les comportements à mettre en place pour compenser un potentiel inexploité en situation de travail.

Modalités :

La passation de TwoB-R® s'étale sur 40 à 60 minutes. Elle comporte deux parties : une série d'exercices cognitifs et un questionnaire comportemental en ligne, à partir d'un logiciel expert.

TwoB-R détermine le degré d'exploitation des 4 dimensions du potentiel en comparant l'indice cognitif et l'indice comportemental. Pour chaque dimension, le test indique si le potentiel est « optimisé », « sous exploité », « compensé » ou « à développer ». La synthèse intègre alors des préconisations de développement spécifiques.

4 dimensions du potentiel <i>Croisement de l'indice cognitif et comportemental.</i>	Influence	Décision	Efficacité	Agilité
Indice cognitif	<ul style="list-style-type: none"> • Compréhension 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacités décisionnelles • Pensée stratégique • Réactivité 	<ul style="list-style-type: none"> • Rigueur et concentration • Mémorisation • Endurance intellectuelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'apprentissage • Imagerie mentale
Indice comportemental	<ul style="list-style-type: none"> • Empathie • Image de soi 	<ul style="list-style-type: none"> • Assertivité • Initiative 	<ul style="list-style-type: none"> • Rigueur et organisation • Gestion des émotions 	<ul style="list-style-type: none"> • Tolérance à l'incertitude • Accepter le changement

Livrables :

La restitution de Two B-R® s'appuie sur un dossier de restitution personnalisé comprenant 3 supports :

- Le bilan comportemental de PerformanSe® Echo (5 pages),
- Le pronostic comportemental de PerformanSe® Oriente (12 pages),
- Le rapport d'évaluation de potentiel de TwoB-R® (10 pages).

Nous apportons un soin particulier à restituer l'ensemble des résultats à la personne et à lui laisser un dossier complet lui permettant de l'exploiter dans la durée.