

## PerformanSe®

### Apprendre à mieux se connaître pour accroître sa performance au travail

Recruter, accompagner les talents, favoriser la mobilité, élaborer un projet professionnel nécessitent de faire des choix. Pour cela, des repères concrets sont utiles. Ils structurent la réflexion et aident la prise de décision. PerformanSe® est à la fois un outil de connaissance de soi et d'aide à la décision. En croisant une démarche d'auto-évaluation avec une démarche d'observation par un tiers, il permet d'approcher une même réalité avec plus de précision.

Créé en 1988 à partir de l'approche Systémique et l'Ecole Palo Alto, PerformanSe® aide à mieux comprendre les comportements et les motivations des individus en milieu professionnel. Il permet de décrypter son mode de fonctionnement dans des situations professionnelles précises.

### A quoi sert PerformanSe® ?

PerformanSe® est un véritable appui au développement des collaborateurs dans leur organisation ; c'est dans ce sens que nous l'utilisons. Nous ne prenons pas les résultats de ces indicateurs comme des vérités absolues mais bien comme des points d'appui ouvrant des pistes de réflexion et d'échanges. En ce sens, le débriefing de ce test est un moment clé qui permet de partager à partir des éléments que livre le test.

L'objectif de PerformanSe® n'est donc pas de délivrer une sanction stricte sur un sujet (le recrutement d'une personne à tel ou tel poste, l'orientation vers tel ou tel métier,...). Il est de déceler et mettre en exergue les facilités, les motivations, les zones de confort et aussi les points de vigilance, les pistes de progrès, les zones d'effort d'une personne toujours au regard d'une activité donnée. Les indications qu'il délivre constituent des repères pour le candidat comme pour le consultant RH qui l'accompagne.

### Dans quel cas utilise-t-on PerformanSe®?

- Dans le cadre d'un recrutement, pour jauger l'adéquation entre le candidat présélectionné et le poste à pouvoir, sa motivation, ses points d'appui et ses points de vigilance, ses axes de progrès,...
- En management, pour gérer ses équipes, les compétences, concevoir des référentiels-métiers, mener les évaluations internes,...
- Dans l'élaboration de projets professionnels et/ou personnels, PerformanSe® est un outil d'évaluation et d'aide à la décision.
- Dans les stratégies de mobilité interne, PerformanSe® permet de situer ses motivations et aspirations et d'ouvrir de nouveaux horizons professionnels.

### PerformanSe® est utile dans de très nombreux cas en entreprise :

<p><b>Pour le collaborateur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement personnel</li> <li>• Orientation professionnelle</li> <li>• Bilan / évaluation</li> </ul> <p><b>En organisation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic culturel</li> <li>• Stratégie d'évolution</li> <li>• Processus de recrutement</li> <li>• Gestion des équipes, gestion des compétences</li> </ul>	<p><b>Pour le groupe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication</li> <li>• Leadership</li> <li>• Changement</li> <li>• Résolution de problème</li> </ul>
---	--

#### Pourquoi le choix de PerformanSe®?

- PerformanSe® est un outil au service de l'entretien, souvent utilisé dans le cadre des bilans de compétences ; il est agréé par les Ministères du Travail et de l'Education Nationale.
- Il donne des repères simples et concrets, facilement exploitables dans le cadre professionnel.
- PerformanSe® ne fige pas le candidat dans un profil. Il donne des indications à explorer et commenter.
- PerformanSe® est rapide et simple à passer.

#### Modalités :

PerformanSe® se présente sous la forme d'un questionnaire en ligne, à partir d'un logiciel expert. Dix minutes suffisent à passer le test. L'évaluation se fait en présence d'un consultant qui guide le collaborateur dans sa démarche.

PerformanSe® Echo	PerformanSe® Oriente
<b>Bilan comportemental</b> <i>Quel mode de fonctionnement, quelle réaction vis-à-vis des points suivants ?</i>	<b>Pronostic comportemental</b> <i>Quelles forces, quelles faiblesses, pour les 8 activités suivantes ?</i>
Préconisations générales	Encadrer
Activité privilégiée	Créer
Sociabilité	Concevoir
Relations hiérarchiques	Argumenter
Réactions au stress	Echanger
Environnement de travail privilégié	Gérer
Points d'appui / de vigilance	Produire
	Administrer

#### Livrables :

- L'outil PerformanSe® délivre deux types de rapport :
- Un bilan comportemental de 5 pages pour PerformanSe® Echo
- Un pronostic comportemental de 12 pages pour PerformanSe® Oriente

Nous apportons un soin particulier à restituer l'ensemble des résultats à la personne et à lui laisser un dossier complet lui permettant de l'exploiter dans la durée.