

Chez nous, la frontière entre le conseil et la formation est infime

et nous entretenons ardemment ce lien. Notre offre de formation s'est construite avec le temps, au fil des interpellations de nos clients, au fil de nos missions de conseil RH, de coaching, d'accompagnement des personnes et des organisations. Elle est une véritable résultante de ces expériences.

Nous pensons qu'une session de formation ne doit pas se concevoir comme un temps isolé, déconnecté de son contexte et des problématiques propres à la structure. Nous privilégions une approche globale qui permet d'identifier et de comprendre les problèmes dans leur système, avec toutes les interconnexions que cela suppose.

Nous nous appuyons sur des méthodes et des outils reconnus mais nos contenus ne sont jamais figés. Car l'apport théorique et l'échange de pratiques nous semblent des préalables utiles mais non suffisants. Pour cette raison, nous vous donnons des clés de lecture, des leviers de compréhension et d'action, des repères concrets et utiles. Avant tout, nous souhaitons travailler avec vous à l'identification et à la compréhension des situations, de leurs enjeux et aux réponses que vous pouvez apporter pour y faire face.

Notre leitmotiv est que chacun prenne conscience de son propre mode de fonctionnement, en situation, ainsi que de ses fragilités et ses atouts pour y faire face. Et devienne ainsi, durablement, plus autonome, plus épanoui, plus efficace et performant.

Un concept de formation impliquante héritée des missions RH de terrain

Notre concept de formation impliquante trouve ses sources dans nos missions d'accompagnement RH des personnes et des organisations. Le coaching tout particulièrement imprègne fortement la structuration de nos modules de formation.

Les apports du coaching

- Une attention portée à la personne et à ses spécificités propres. Le processus d'apprentissage part de la compétence de la personne et la développe.
- Un processus d'accompagnement collaboratif avec un travail intersessions aussi important que l'apport en séance.
- Une prise de recul par rapport au thème abordé et à la situation présente. Le sujet est traité de façon élargie et globale ; par exemple, un problème précis de gestion du temps peut révéler d'autres types de dysfonctionnements.
- Une volonté de rendre la personne autonome bien au-delà de la session de formation.

Les accompagnateurs-formateurs

Nos formateurs sont avant tout des consultants avec une approche et une expérience de terrain fortes.

Un bon accompagnateur-formateur :

- S'appuie sur des certifications et outils reconnus : MBTI[®], PerformanSe[®], EAE[®], TMS[®], PNL[®]...
- A l'expérience de l'accompagnement de la personne et s'appuie sur son expérience opérationnelle en entreprise.
- Se forme en permanence.
- Maîtrise une pédagogie interactive en situation et reste accessible lors des intersessions.
- S'adapte à son public, construit son discours avec lui, est proche de ses problématiques et de son contexte.

Nous vous proposons ci-dessous un panel de nos modules de formations. Ils ont été conçus à partir des besoins majoritairement repérés en situation et autour du cycle de vie de l'organisation et de ses membres.



SE TROUVER ET SE RENCONTRER	Recrutement et intégration <i>Dans la chasse aux talents, sachez trouver votre perle rare. Et la garder !</i>
TRAVAILLER ET VIVRE ENSEMBLE <ul style="list-style-type: none"> • Manager une équipe • Etre performant individuellement et collectivement 	Pilotage des hommes <i>Vous êtes manager. Mais quel manager êtes-vous ? Décryptez votre style pour gagner en confiance et en efficacité.</i>
	Décision <i>Moment de liberté ou épreuve ? Sachez vous réapproprier votre mode de décision.</i>
	Gestion des conflits <i>Un conflit dans votre équipe ? Sachez faire face... et prévenir le prochain</i>
	Evaluation des collaborateurs <i>Chassez les craintes actuelles sur l'entretien d'évaluation, car son intérêt est réel s'il est bien mené !</i>
	Communication <i>Si vous envoyez un mail, est-ce que cela suffit ? Développez une communication utile et efficace, optimisez-la (ex : réseaux sociaux)</i>
VIVRE LE CHANGEMENT	Accompagnement du changement <i>Zone de turbulence, instabilité conjoncturelle, changement annoncé... ? Si le changement est inévitable, il n'en est pas moins gérable !</i>
	Stress et efficacité personnelle <i>Comprendre son stress pour mieux l'utiliser</i>
<i>Les outils insérés dans nos formations : PerformanSe®, EAE®, MBTI®(1), TMP®...</i>	

(1) MBTI® est une marque déposée de Peter B. Myers et Katharine D. Myers. Distribué sous licence accordée par l'éditeur CPP, Inc., Palo Alto, CA. OPP® Ltd détient une licence d'utilisation de la marque en Europe.