

Le bilan de compétences

Le bilan de compétences est un moment privilégié de réflexion et d'échanges, avec un professionnel de l'orientation, dans un climat de transparence et de confidentialité. Le consultant met à disposition du bénéficiaire des outils d'orientation et de connaissance de soi, mais il ne fait en aucun cas des choix à la place de la personne.

Notre approche individualisée prend en considération la demande et le contexte de chaque personne, afin de lui donner un éclairage pertinent pour construire son projet de vie.

Objectifs :

- Analyser des aptitudes, compétences et motivations.
- Confirmer ou préciser un choix de carrière.
- Rendre possible une nouvelle orientation.
- Utiliser au mieux les atouts de chacun (nouvelle fonction).



Étapes clés du bilan de compétences :

①

Phase préliminaire,
en amont du bilan
Analyse de la demande

1. Repérage des attentes de la personne, réponse à ses questions et vérification de son adhésion.
2. Information précise sur les conditions de déroulement du bilan, sur la méthodologie proposée : entretiens, tests utilisés, travail personnel, planning des rencontres.

②

Phase
d'investigation

1. Reprise du parcours personnel et professionnel et constitution du « patrimoine de compétences ».
2. Réflexion autour des caractéristiques de personnalité, des motivations et valeurs.
3. Formulation des hypothèses d'orientation.
4. Recueil d'informations et rencontres de professionnels (phase d'autonomie).

③

Phase de conclusion
et de synthèse

1. Définition du projet, détection des écarts entre profil et projet.
2. Élaboration d'un plan d'action intégrant si besoin des actions de formation.
3. Co-rédaction de la synthèse du bilan.

• **Le bilan de compétences**



Cette prestation s'adresse à :

À toute personne souhaitant mener une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, avec l'appui d'un consultant pour :

- Organiser sa réflexion,
- Clarifier ses motivations,
- Définir ses compétences et en évaluer la transférabilité.



Outils :

- Guide personnel de travail
- Indicateurs d'autoévaluation comportementale et d'orientation (EAE[®], PerformanSe[®], Transférence[®], IRMR[®], MBTI[®], Two B-R[®])
- Travail avec le réseau professionnel Galilée



Témoignages :

« Je suis réellement satisfaite, je ne pensais pas que je pouvais trouver le métier qui me correspond vraiment, qui ne s'éloignait pas de mon diplôme et de mon parcours professionnel. De plus, ce poste peut être utile pour d'autres fonctions que j'envisage à long terme. »

« La méthodologie employée m'a plu, adaptée à mon attente en laissant beaucoup de place au travail personnel de réflexion et d'évolution. J'ai beaucoup apprécié le contact et les échanges avec ma consultante et les autres membres du cabinet. »

« Ce bilan est pour moi positif, il m'a permis de mettre en évidence mes traits de caractère et des projets auxquels je ne pensais pas. Je n'aurais pas pu faire ce travail personnel et professionnel sans un accompagnement extérieur car il m'a permis d'aller vraiment au fond des choses et de savoir par où commencer. Ce bilan est complet dans le sens où je me suis positionnée sur un poste au sein de xxxx et parce que j'ai les renseignements pour mon évolution future ».

